

UCHWAŁA NR XIII/88/2019

RADY POWIATU SEJNEŃSKIEGO

z dnia 29 listopada 2019 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński.

Na podstawie art. 12 pkt 11 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 511, poz. 1571, poz. 1815), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019r., poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sejneński uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wynagrodzenie nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/180/09 Rady Powiatu Sejneńskiego z dnia 27 kwietnia 2009r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2009 r. Nr 123, poz. 1357 z późn. zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sejneńskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady


Ryszard Grzybowski

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole bez bliźszego określenia – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół oraz placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Sejneński,
- 2) dyrektorze i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela,
- 4) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Dyrektor, wicedyrektor i nauczyciele otrzymują dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole,
 - b) osiąganie przez uczniów znaczących lokat w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
 - c) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,

- d) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych, a także kierowanie ich rozwojem,
 - e) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych i korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki.
- 2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego młodzieży np. organizowanie wycieczek, rajdów oraz opieka podczas takich imprez, realizacja programów profilaktycznych.
- 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie innowacji pedagogicznych,
 - b) uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych poprzez wdrażane innowacje pedagogiczne potwierdzone wynikami ewaluacji.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce – prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,
 - b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych – prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki, także kierowaniem ich rozwojem.
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce,
 - d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, prowadzenie kroniki szkolnej itp.,
 - e) terminowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązku sporządzania sprawozdań,
 - f) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania placówki oraz pozyskiwanie środków unijnych,
 - g) wzbogacanie bazy szkolnej placówki,
 - h) umiejętność w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów oraz sprawne podejmowanie decyzji,
 - i) działalność na rzecz środowiska lokalnego (różnorodność ofert, promocja szkoły).
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,

- b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne młodzieży,
- c) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji.

3. Środki na dodatki motywacyjne w danym roku budżetowym stanowią nie więcej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w granicach:

- a) od 2% do 8 % jego wynagrodzenia zasadniczego - dla nauczyciela,
- b) od 2 % do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego - dla dyrektora,
- c) od 2% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego - dla wicedyrektora.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala Dyrektor, a w stosunku do Dyrektora – Starosta.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) opiekuna stażu.

2. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora zespołu szkół ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.

7. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w tabeli.

L.p.	Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego od – do w złotych
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących w Sejnach a) od 12 do 14 oddziałów: - dyrektor zespołu szkół - wicedyrektor zespołu szkół b) od 15 i więcej oddziałów: - dyrektor zespołu szkół - wicedyrektor zespołu szkół	 800 - 1200 800 - 1000 1000 - 1600 800 - 1200
2.	Liceum Ogólnokształcące z Litewskim Językiem Nauczania im. 11 Marca w Puńsku a) dyrektor liceum	 800 - 1000
3.	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna a) dyrektor	 500 - 700

8. Nauczycielom, o których mowa w ust.1 pkt 2 i pkt 3, dodatki funkcyjne mogą być przyznane w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy – 300 zł,
- 2) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

9. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje dyrektor na okres 1 roku szkolnego lub na okres pełnienia powierzonych funkcji.

10. Dodatek funkcyjny dla dyrektora, w stawkach określonych w ust. 7, przyznaje na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy roku kalendarzowego Starosta.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego osobistej kategorii zaszeregowania.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dyrektorowi Starosta.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalonego przez Radę Powiatu Sejneńskiego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczyciel przedkłada oświadczenia w sprawie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw w danym okresie. Wzór tych oświadczeń oraz terminy w jakich oświadczenia te powinny być składane przez nauczyciela określa dyrektor.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8. 1. W budżecie Powiatu Sejneńskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty.

2. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 8 określa „Regulamin przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński” ustalony odrębną uchwałą Rady Powiatu Sejneńskiego.

3. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 ustalona będzie w zależności od wysokości posiadanych środków finansowych w budżecie Powiatu Sejneńskiego.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. 1. Zmiany w Regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

3. Regulamin został uzgodniony ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY
RADY
mgr inż. Ryszard Grzybowski

