

UCHWAŁA NR XI/66/2019

RADY POWIATU SEJNEŃSKIEGO

z dnia 18 września 2019 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967, poz. 2245, z 2019 r., poz. 730) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 511, poz. 1571) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw – stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sejneńskiego.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/180/09 Rady Powiatu Sejneńskiego z dnia 27 kwietnia 2009r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady


Ryszard Grzybowski

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Zasady wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych Powiatu Sejneńskiego, zwanych dalej „nauczycielami”, określają przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”.
- 2) ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo Oświatowe (tj. Dz. U. z 2017 r., poz. 60 z późn. zm.), zwana dalej „Prawo Oświatowe”,
- 3) ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (tj. Dz.U. z 2018 r., poz. 1872), zwanej dalej „ustawą o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym ...”,
- 4) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ...”,
- 5) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz.U. Nr 128, poz.1418), zwanego dalej „rozporządzeniem w sprawie ustalania okresów pracy uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej ...”, oraz postanowienia niniejszego regulaminu, zwanego dalej „Regulaminem”.

§ 2. Ilekcio w Regulaminie jest mowa o: „Radzie Powiatu” - należy przez to rozumieć Radę Powiatu Sejneńskiego, „Zarządzie Powiatu” - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Sejneńskiego „Staroście Powiatu” – należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Sejneńskiego, „Dyrektorze” bez bliźszego określenia - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, zespołu szkół i placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sejneński, „szkole” bez bliźszego określenia - należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sejneński.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począcwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – Dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Starosta Sejneński.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. W ramach ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 6 rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego..., przyjmuje się następujące szczegółowe kryteria przyznawania tego dodatku:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczo - opiekuńczym:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych klasyfikacją lub promocją, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami,
- c) nieodpłatne podejmowanie działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
- d) nieodpłatne, efektywne prace z uczniem zdolnym,
- e) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym,
- f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,

2) jakość świadczonej pracy:

- a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń szkolnych,
- e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub w komisji powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
- b) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,

- c) nieodpłatne prowadzenie zadań pozalekcyjnych mających na celu rozwijanie sportowych i artystycznych zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- 4) warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego jest ponadto posiadanie w ostatnich pięciu latach pozytywnej oceny pracy.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi może być przyznany za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo - opiekuńcze szkoły, w tym zwłaszcza za:
 - a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole,
 - b) udział i osiągnięcia uczniów w olimpiadach i konkursach w szkole,
 - c) organizację zajęć pozalekcyjnych, w tym w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) realizację programów promocji zdrowia, profilaktycznych i reedukacyjnych,
 - e) współpracę z policją i innymi instytucjami, których statutowym celem jest profilaktyka patologii społecznej wśród młodzieży,
- 2) realizację zadań w zakresie organizacji i zarządzania szkołą, w tym w szczególności:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) przeprowadzanie rekrutacji do szkół zgodnie z planem,
 - c) efektywne podejmowanie działań menadżerskich oraz celowość i gospodarność w dysponowaniu posiadanymi i pozyskanymi środkami finansowymi,
 - d) zapewnienie pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami,
 - e) dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrza i obejścia,
 - f) terminowość i rzeczowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązków służbowych, w tym sporządzanych sprawozdań w Systemie Informacji Oświatowej i różnych opracowań,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły,
- 3) podejmowanie działań na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym, związkami zawodowymi i organem szkoły,
- 4) umiejętność i predyspozycje w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów, a także sprawne i szybkie podejmowanie decyzji.

5. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz dyrektorów w danym roku budżetowym stanowią nie więcej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych danej szkoły.

6. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w granicach:

- a) od 2% do 8 % jego wynagrodzenia zasadniczego - dla nauczyciela,
- b) od 2 % do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego - dla dyrektora,
- c) od 2% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego - dla wicedyrektora.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając warunki, o których mowa w § 4 ust. 2 i ust. 3 a także uwzględniając wysokość posiadanych środków finansowych w danym roku - ustala Dyrektor, a w stosunku do Dyrektora – Starosta Powiatu.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu zdrowotnego, od pierwszego dnia następnego miesiąca, a jeżeli nauczyciel przechodzi na urlop, z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia, aż do końca miesiąca, w którym urlop się kończy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny może przysługiwać nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i pkt 3, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia,
- 2) w przypadku pełnienia funkcji, o której mowa w ust. 1 pkt 3 – od pierwszego dnia miesiąca po podjęciu przez nauczyciela ubiegającego się o awans :
 - a) kontynuacji przerwane stażu,
 - b) kontynuacji stażu po powrocie z urlopu macierzyńskiego.

3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygasł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji).

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w tabeli Nr 1.

Tabela Nr 1

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze.

L.p.	Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego od – do w złotych
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących w Sejnach a) od 9 do 14 oddziałów: - dyrektor zespołu szkół - wicedyrektor zespołu szkół b) od 15 i więcej oddziałów: - dyrektor zespołu szkół - wicedyrektor zespołu szkół	 800 - 1200 800 - 1000 1000 - 1600 800 - 1200
2.	Liceum Ogólnokształcące z Litewskim Językiem Nauczania im. 11 Marca w Puńsku a) dyrektor liceum	 800 - 1000
3.	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna a) dyrektor	 500 - 700

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektora szkoły, zgodnie z tabelą Nr 1, mogą być przyznane nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

8. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektora, zgodnie z tabelą Nr 1, przysługują wicedyrektorom od 1 dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.

9. Nauczycielom, o których mowa w ust.1 pkt 2 i pkt 3, dodatki funkcyjne mogą być przyznane w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy – 300 zł,
- 2) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

10. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż Dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 5 i 9 przyznaje w ramach posiadanych środków finansowych na okres 1 roku szkolnego dyrektor.

11. Dodatek funkcyjny dla Dyrektora, w stawkach określonych w ust. 5, przyznaje na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy roku kalendarzowego Starosta Powiatu, kierując się następującymi kryteriami:

- a) wielkość szkoły,
- b) warunki organizacyjne,
- c) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- d) liczba stanowisk kierowniczych w szkole,
- e) wyniki pracy szkoły.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego... .

2. Określa się wysokość dodatków za pracę w trudnych warunkach w następujących wysokościach:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, które wynikają z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej w wysokości 3% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, za każdą godzinę przepracowaną w tym systemie nauczania,
- 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, za każdą godzinę przepracowaną w tym systemie nauczania.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia z dziećmi i młodzieżą do 16 roku życia określone w § 8 pkt 4 – 16 rozporządzenia tj.:

- 1) rewalidacyjno – wychowawcze,
- 2) indywidualne nauczanie ucznia zakwalifikowanego do nauczania specjalnego, którego stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy wymienionej w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.).

4. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (tj. DZ. U. z 2018 r., poz. 2027).

5. Ustala się dodatek za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tym systemie godzinę nauczania wymienioną w ust. 3 i ust. 4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek za warunki pracy przysługuje w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

6. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, w szczególności z powodu:

- 1) choroby ucznia,
- 2) innych przyczyn powodujących przerwanie dotychczasowego systemu nauczania.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy w stosunku do nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora starosta.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Powiatu Sejneńskiego tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1 % planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody Dyrektora szkoły, z czego:

- a) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Powiatu.

3. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 2 określa „Regulamin przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński” stanowiący załącznik do uchwały Nr XX/108/04 Rady Powiatu w Sejnach z dnia 15 grudnia 2004 r.

4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 ustalona będzie w zależności od wysokości posiadanych środków finansowych w budżecie Powiatu Sejneńskiego.

NAGRODY JUBILEUSZOWE

§ 8. Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe, w wysokości określonej art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania.

ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE

§ 9. Nauczyciele posiadają świadczenia pracownicze:

- 1) dodatek za pracę w porze nocnej, zgodnie z zasadami określonymi w art. 42b. Karty Nauczyciela,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym ... ,
- 3) nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowanego otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości określonej w art. 53a Karty Nauczyciela,
- 4) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z zasadami określonymi w art. 20 Karty Nauczyciela albo art. 225 ustawy Prawo Oświatowe,
- 5) odprawa emerytalna, zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 ust. 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela.

DODATEK WIEJSKI

§ 10. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi, przysługuje dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych, z wyjątkiem dorażnych zastępstw.

3. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.

5. Nauczycielom realizującym godziny dorażnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z ust.4, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podstawowy (art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 pkt 3) Karty Nauczyciela).

6. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkołach nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin dorażnych zastępstw.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust.7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych.

8. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 7 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:

- a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b) rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
- c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

10. Godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

11. Dla ustalenia liczby godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 13. Zmiany w Regulaminie mogą być dokonane w formie i na zasadach jego uchwalenia.

§ 14. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Sejnach.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

mgr inż. Ryszard Grzybowski