

**REGULAMIN**  
**zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego**  
**w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Sejnach**

1. Zgodnie z art.30 ust.5, art.33, ust.3 oraz art.34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 1997r. poz.56 z późniejszymi zmianami) oraz z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. (Dz.U. z 2000r., Nr39 poz.455) a także Uchwały Rady Powiatu ustala się zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.
2. Stawka dodatku motywacyjnego może być podwyższona w zależności od osiąganych wyników pracy w granicach posiadanych środków.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny nauczyciela przyznać i zwiększyć może dyrektor Poradni, a w stosunku do dyrektora – organ prowadzący Poradnię .
5. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel pracujący w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
6. Nie przyznaje się dodatku motywacyjnego nauczycielom, którzy ograniczają się do wykonywania obowiązków, za które otrzymują wynagrodzenie.
7. Ponadto dodatek motywacyjny nie przysługuje:
  - nauczycielom przebywającym na urloпах zdrowotnych, macierzyńskich, wychowawczych lub na zwolnieniach lekarskich powyżej 30 dni,
  - nauczycielom nowo zatrudnionym (pierwszy raz) w pierwszym roku pracy,
  - nauczycielom pracującym mniej niż " etatu.
8. Uzyskane nadwyżki z pkt.6 i 7 przydziela się pozostałym nauczycielom.
9. Każda zmiana dodatku motywacyjnego umieszczona będzie na tablicy ogłoszeń w sekretariacie.

**KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO**

**Nauczyciel może otrzymać podwyższoną stawkę wynagrodzenia za:**

1. Bezpłatne prowadzenie zajęć terapeutycznych lub zajęć wyrównawczych udokumentowane zapisami w dzienniku zajęć pracy,
2. Wyjątkową dyscypliną pracy, punktualne przychodzenie do pracy (10 minut przed rozpoczęciem zajęć) i inne.
3. Stałe podnoszenie lub zdobywanie nowych kwalifikacji poprzez doskonalenie i doskonalenie
4. Tworzenie pozytywnego wizerunku Poradni w środowisku , m.in. poprzez organizację konferencji, dni otwartych Poradni .
5. Pozyskiwanie sponsorów.
6. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych (programy autorskie).
7. Zaangażowanie w realizację innych czynności, jakoś świadczonej pracy.

**KRYTERIA ZAWIESZANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO**

1. Nauczyciel, który trzykrotnie spóźnił się do pracy, traci prawo do dodatku na okres 6 miesięcy.
2. Powtarzające się uzasadnione skargi rodziców na pracownika pedagogicznego, jego postawę i metody pracy.

3. Nieusprawiedliwioną nieobecność na radach pedagogicznych.
4. Naruszanie dyscypliny pracy tj. niepunktualne rozpoczynanie zajęć, nieuzasadnione wychodzenie podczas zajęć i pozostawienie uczniów bez opieki, narażając ich na niebezpieczeństwo itp.
5. Zawiesza się dodatek motywacyjny nauczycielowi (na okres 6 miesięcy), który nie zrealizował zaleceń pohospitacyjnych lub uzyskał negatywne wyniki nauczania.
6. Pracownik merytoryczny Poradni, który prawidłowo wywiązuje się ze swoich obowiązków, i nie wykonuje zadań wykraczających poza przydzielone obowiązki służbowe, nie otrzymuje dodatku motywacyjnego.

Zatwierdzono na posiedzeniu RP w dniu .....