

Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Sejnach

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458), zarządzam, co następuje:

§ 1

Niniejszy regulamin, zwany dalej regulaminem wynagradzania, ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Sejnach.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) rozporządzeniu płacowym - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18.03.2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 145, poz. 917),
- 2) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w ZSO Sejny na podstawie umowy o pracę,
- 3) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to związek zawodowy lub jednostkę organizacyjną związku zawodowego działające w szkole (placówce), którym przysługują uprawnienia zakładowej organizacji związkowej.

§ 3

Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy - na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r., Nr 223, poz. 1458),
- 2) dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, premia oraz nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej - na podstawie art. 36 ust. 4-6 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r., Nr 223, poz. 1458) oraz regulaminu wynagradzania,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne – na podstawie ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997r., Nr 160, poz. 1080 ze zm.),
- 4) dodatkowe wynagrodzenie za pracę: w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta - na podstawie i zasadach określonych w art.151-151(12) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.)
- 5) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy - na podstawie i zasadach określonych ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r., Nr 90, poz. 844 ze zm.),
- 6) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy - na podstawie i zasadach określonych w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r., Nr 21, poz. 94 ze zm.),
- 7) świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek opiekuńczy – na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2005 r., Nr 31 poz. 267 ze zm.).

§ 4

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu (Dz. U. z 2002r., Nr 200, poz. 1679 ze zm.).
3. Stawki maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania.
4. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika nie może być niższe niż minimalna przysługująca pracownikowi miesięczna kwota wynagrodzenia zasadniczego określona w części B tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia płacowego powiększona o 10%.
5. Wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa ust. 4 podlega corocznemu podwyższeniu o wskaźnik inflacji ustalony w ustawie budżetowej, powiększony o liczbę punktów procentowych uzgodnionych przez dyrektora szkoły (placówki) z zakładową organizacją związkową.
6. Podwyższenie wynagrodzeń, o którym mowa w ust. 5 następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

§ 5

Ustala się maksymalne wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach, na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych na tych stanowiskach, określonym w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do rozporządzenia płacowego.

§ 6

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

- 1) główny księgowy,
- 2) sekretarz szkoły,
- 3) *inne, w zależności od rodzaju placówki*

przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 45% przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród pracowników za szczególne osiągnięcia zawodowe, zwany dalej funduszem nagród, w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac.
2. Fundusz nagród może być podwyższony przez dyrektora szkoły (placówki) w ramach środków posiadanych na wynagrodzenia osobowe.
3. Decyzję o przyznaniu nagród podejmuje dyrektor szkoły (placówki), po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych świąt narodowych.
5. Wysokość nagród ustalana jest corocznie w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
6. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania nagród:
 - a) wzorowe wypełnianie obowiązków
 - b) złożoność realizowanych zadań
 - c) terminowe wykonywanie zadań
 - d) wykazywanie inicjatywy w pracy
 - e) przestrzeganie przepisów i zasad bhp oraz przepisów przeciwpożarowych
 - f) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami szkoły (placówki)
 - g) dbanie o dobro szkoły (placówki)

§ 8

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premii w wysokości 20 % wynagrodzeń zasadniczych z przeznaczeniem na premie pracowników.
2. Indywidualna premia nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
3. Premia przyznawana jest pracownikom, którzy właściwie wykonują swoje obowiązki, a w szczególności:
 - 1) terminowo i przy zachowaniu należytej jakości, wykonują przydzielone im zadania,
 - 2) zachowują dbałość o stan techniczny powierzonych im urządzeń i sprzętu,

- 3) przestrzegają przepisów regulaminu pracy i ustalonego porządku pracy,
 - 4) przestrzegają zasad współżycia społecznego.
4. Pracownik może być pozbawiony prawa do premii lub do jej części, w przypadku:
- 1) nieprzestrzegania regulaminu pracy i przepisów bhp i ppoż.,
 - 2) spowodowania szkody w mieniu pracodawcy,
 - 3) naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych,
 - 4) ukarania pracownika jedną z kar przewidzianych w Kodeksie pracy.

§ 9

1. Pracownikowi, któremu pracodawca okresowo zwiększa obowiązki służbowe lub powierza dodatkowe zadania, jest przyznawany dodatek specjalny w wysokości do 40% przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wyższej wysokości niż wysokość określona w ust. 1.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem: Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzenia płacowego.

§ 11

Regulamin wynagradzania został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 12

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników na zebraniu ogólnym z pracownikami oraz na tablicy ogłoszeń.

§ 13

Regulamin wynagradzania jest dostępny pracownikom do wglądu w sekretariacie szkoły.

§ 14

Regulamin wynagradzania obowiązuje na czas nieokreślony.

§ 15

1. Zmiany w regulaminie wynagradzania wprowadza się protokołem dodatkowym.
2. Do zawierania protokołu, o którym mowa w ust.1, zasady określone w §11 - §14, stosuje się o odpowiednio.

Jołanta Olszym
..... Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Ogniska Nr 4
..... Zespół Szkół Ogólnokształcących
w Sejnach
..... 16-500 Sejny, tel. (087) 516-21-67

(podpisy przedstawicieli
zakładowych organizacji związkowych)

DYREKTOR
Zespołu Szkół Ogólnokształcących
w Sejnach

Andrzej Motkóbski
.....
.....
.....

(podpis przedstawiciela pracodawcy)

Tabela maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota z rozporządzenia płacowego	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego
I	1100,00	1700,00
II	1120,00	1900,00
III	1140,00	2100,00
IV	1160,00	2300,00
V	1180,00	2400,00
VI	1200,0	2500,00
VII	1220,00	2600,00
VIII	1240,00	2700,00
IX	1260,00	2800,00
X	1280,00	3000,00
XI	1300,00	3200,00
XII	1350,00	3400,00
XIII	1400,00	3600,00
XIV	1450,00	3800,00
XV	1500,00	4000,00
XVI	1550,00	4200,00
XVII	1600,00	4600,00
XVIII	1650,00	4800,00
XIX	1700,00	5000,00


DYREKTOR
Zespołu Szkół Ogólnokształcących
w S. w Sejnach

mgr inż. Andrzej Matkiński

Tabela stanowisk zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych

Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Wykształcenie	Staż pracy
główny księgowy	XVI	XIX	wg odrębnych przepisów	
księgowy	VI	VIII	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
samodzielny referent	VII	IX	wyższe średnie	2 6
referent	V	VII	średnie	2
konserwator	IX	XI	zasadnicze zawodowe	2
robotnik	I	III	podstawowe	-
dozorca nocny	II	V	podstawowe	-
palacz c.o.	IV	VI	podstawowe + kurs c.o.	-
sprzątaczką	I	III	podstawowe	-

D Y R E K T O R
Zespołu Szkół Ogólnokształcących
w Sejnach

mgr inż. Andrzej Małkiński

Tabela maksymalnych kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

kategoria zaszeregowania	minimalna kwota w złotych	maksymalna kwota w złotych
I	1100,00	1700,00
II	1120,00	1900,00
III	1140,00	2100,00
IV	1160,00	2300,00
V	1180,00	2400,00
VI	1200,00	2500,00
VII	1220,00	2600,00
VIII	1240,00	2700,00
IX	1260,00	2800,00
X	1280,00	3000,00
XI	1300,00	3200,00
XII	1350,00	3400,00
XIII	1400,00	3600,00
XIV	1450,00	3800,00
XV	1500,00	4000,00
XVI	1550,00	4200,00
XVII	1600,00	4600,00
XVIII	1650,00	4800,00
XIX	1700,00	5000,00

Aneks nr 1

z dnia 12 marca 2012 r.

do Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionymi w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Sejnach

W regulaminie wynagradzania wprowadza się następujące zmiany:

1. § 8 ust. 2 otrzymuje brzmienie „Indywidualna premia nie może przekroczyć 3% wynagrodzenia zasadniczego pracownika”
2. Inne postanowienia regulaminu pozostają bez zmian.
3. Zmiany wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników na zebraniu ogólnym z pracownikami oraz na tablicy ogłoszeń.

Bożena Rachwał

.....
.....

(podpis przedstawicieli
zakładowych organizacji związkowych)

DYREKTOR
Zespołu Szkół Ogólnokształcących
w Sejnach

Andrzej Małkiński

.....
mgr inż. Andrzej Małkiński.....
(podpis przedstawiciela pracodawcy)