

**Pow. Sejneński**

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

**Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególne stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego**

załącznik nr 2

Nazwa województwa	podlaskie
Nazwa powiatu	sejneński
Nazwa gminy	

kod TERYT	WK	PK	GK	GT
	20	09	00	0

Rok podlegający analizie:

2012

Kwota bazowa  
(zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)

od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (B1)	2 618,10	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (B2)	2 717,59
---	----------	--	----------

Adresat:  
Regionalna Izba Obrachunkowa  
w Białymstoku

Tabela Nr 1

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie				Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot	Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Wydatki poniesione w roku składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty nauczyciela	Kwota różnicy
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 4 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	stażysta	100%	2 618,10	2 717,59	0,88	0,67	25 714,57	23 685,45	-2 029,12	
2	kontraktowy	111%	2 906,09	3 016,52	9,02	7,72	302 853,59	298 610,95	-4 242,64	
3	mianowany	144%	3 770,06	3 913,33	18,89	16,13	822 219,52	769 192,62	-53 026,90	
4	dypłomowany	184%	4 817,30	5 000,37	32,74	31,69	1 895 594,12	1 920 304,25	24 710,13	

**INSPEKTOR**

**STAROSTA**

23-01-2013  
(data sporządzenia)

*mgr Teresa Kaldziewicz*  
(osoba sporządzająca (imię, nazwisko, stanowisko))

*mgr inż. Andrzej Stungulowski*  
(osoba zatwierdzająca (imię, nazwisko, stanowisko))

Nazwa JST:

23-01-2013

Powiat Sejneński

Data:

Analiza wydatków poniesionych na wynagrodzenia nauczycieli  
Obliczenie jednorazowego dodatku uzupełniającego

Arkusze zbiorczy, porównania i prezentacji danych

**Nauczyciele na wszystkich stopniach awansu zawodowego**

L. p.	Nazwa obliczanej wartości	grupa awansu zawodowego				Razem
		stawiści [zł.]	kontraktowi [zł.]	mianowani [zł.]	dypłomowani [zł.]	
1	Srednie (miesieczne) wydatki faktycznie poniesione na wynagrodzenia	1 973,79	24 884,25	64 099,39	160 025,35	3 011 793,28
2	Roczne wydatki faktycznie poniesione na wynagrodzenia	23 685,45	298 610,95	769 192,62	1 920 304,25	3 011 793,28
3	Suma średnich (miesięcznych) wynagrodzeń zasadniczych (faktycznych)	1 785,59	19 127,90	46 124,24	98 365,61	1 984 840,12
4	Suma rocznych wynagrodzeń zasadniczych (faktycznych)	21 427,12	229 534,82	553 490,90	1 180 387,27	1 984 840,12
5	Srednioroczna liczba nauczycieli	0,88/0,67	9,02/7,72	18,89/16,13	32,74/31,69	1 984 840,12
6	Iloczyn sredniorocz. liczby nauczycieli i sredniej wynagrodzeń (art. 30 ust. 3) - śr. mies.	2 142,88	25 237,80	68 518,29	157 966,18	3 046 381,79
7	Iloczyn sredniorocz. liczby nauczycieli i sredniej wynagrodzeń (art. 30 ust. 3) - rd	25 714,57	302 853,59	822 219,52	1 895 594,12	3 046 381,79
8	Różnica (1-6) - śr. miesięczna	-169,09	-353,55	-4 418,91	2 059,18	3 046 381,79
9	Różnica (2-7) - roczna	-2 029,11	-4 242,64	-53 026,90	24 710,14	3 046 381,79

Wykres 01.

Wykres 02.

Roczna różnica między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia a iloczynem średniorocznej liczby zatrudnionych nauczycieli i średniej wynagrodzeń w rozumieniu art. 30 ust. 3 ustawy KN  
Średnia miesięczna różnica między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia a iloczynem średniorocznej liczby zatrudnionych nauczycieli i średniej wynagrodzeń w rozumieniu art. 30 ust. 3 ustawy KN

**INSPEKTOR**

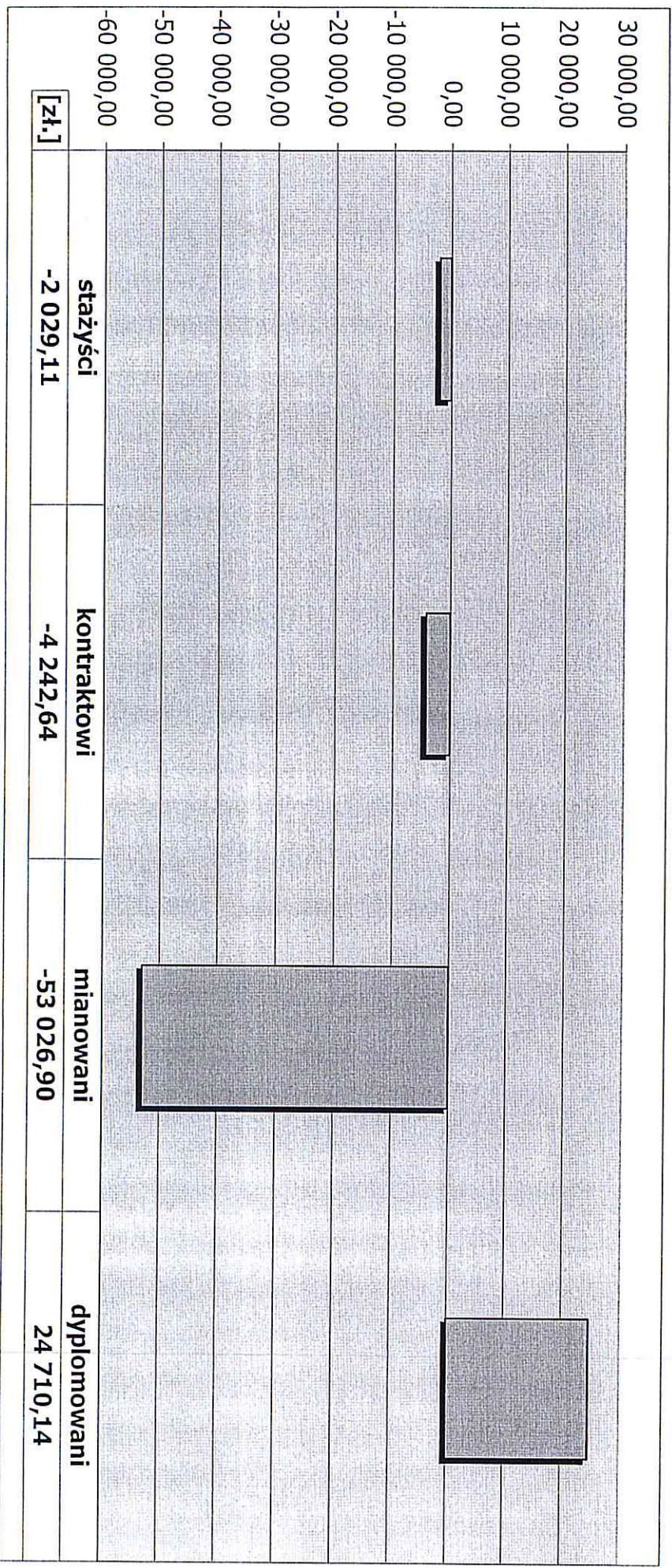
*mgr Teresa Goldzewicz*

Analiza wydatków poniesionych na wynagrodzenia nauczycieli  
Obliczenie jednorazowego dodatku uzupełniającego

Arkusz zbiorczy porównania i prezentacji danych

**Nauczyciele na wszystkich stopniach awansu zawodowego**

Wykres 01. Roczna różnica między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia a iloczynem średniorocznej liczny zatrudnionych nauczycieli i średniej wynagrodzeń w rozumieniu art. 30 ust. 3 ustawy KN



[zł.]

**INSPEKTOR**

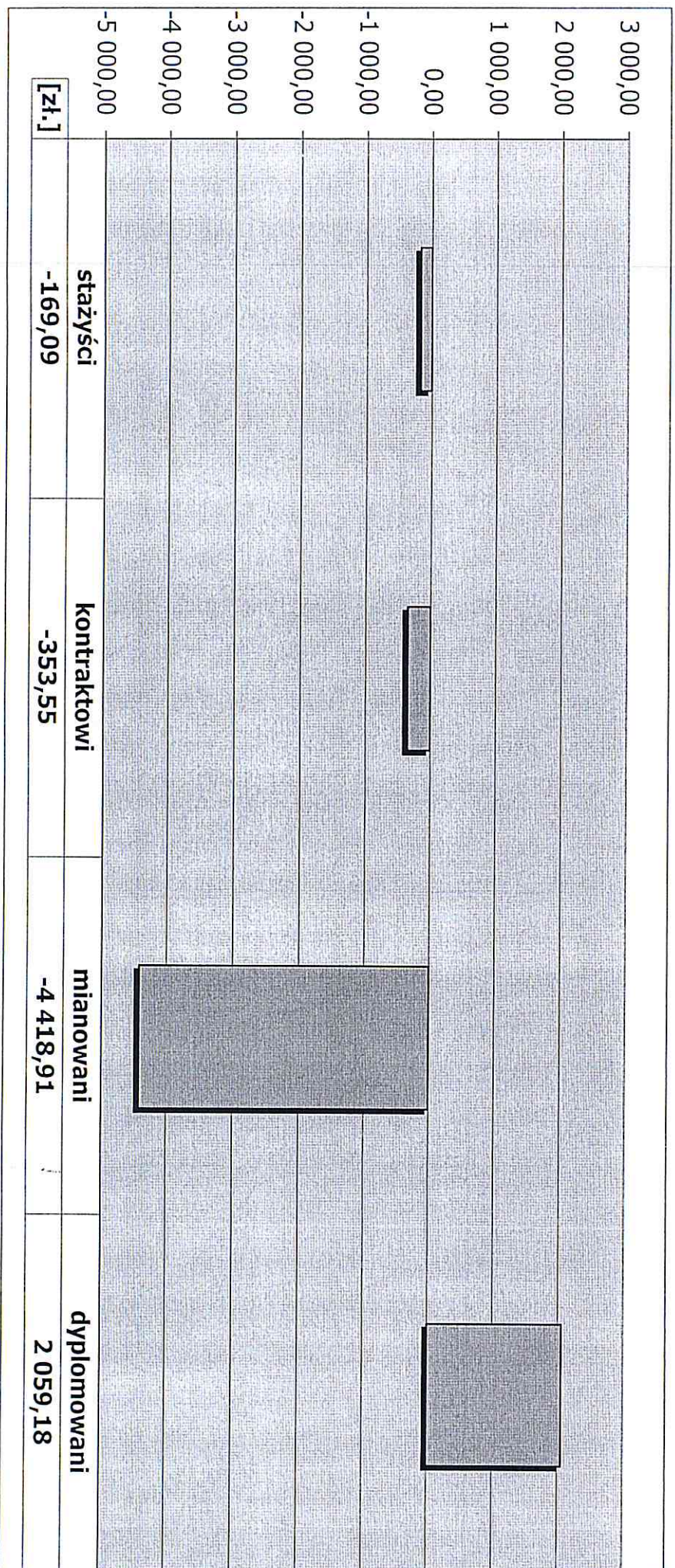
*mgr Teresa Galdziewicz*

Analiza wydatków poniesionych na wynagrodzenia nauczycieli  
 Obliczenie jednorazowego dodatku uzupełniającego

Arkusz zbiorczy porównania i prezentacji danych

**Nauczyciele na wszystkich stopniach awansu zawodowego**

Wykres 02. Średnia miesięczna różnica między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia a iloczynem średniorocznej liczny zatrudnionych nauczycieli i średniej wynagrodzeń w rozumieniu art. 30 ust. 3 ustawy KN



[zł.]

Analiza wydatków poniesionych na wynagrodzenia nauczycieli  
Obliczenie jednorazowego dodatku uzupelniajacego

Arkusz porownania danych dla poszczegolnych podmiotow pozyskania danych

Symbol pliku (symbol podmiotu)	Wydatki faktycznie poniesione na wynagrodzenia w grupie awansu zawodowego					Minimalne wydatki jakie powinny byc poniesione na wynagrodzenia w grupie awansu zawodowego					Roznica dla grupy awansu zawodowego				
	slazysci [zl.]	kontraktowi [zl.]	mianowani [zl.]	dplomowani [zl.]		slazysci [zl.]	kontraktowi [zl.]	mianowani [zl.]	dplomowani [zl.]		slazysci [zl.]	kontraktowi [zl.]	mianowani [zl.]	dplomowani [zl.]	
1	2	3	4	5		6	7	8	9		10	11	12	13	
p01				228 639,80					233 388,75					-4 748,95	
p02	23 685,45	214 991,95	645 286,22	1 262 846,89		25 714,57	214 910,91	677 681,07	1 202 710,82		-2 029,11	81,04	-32 394,85	60 136,07	
p03		83 619,00	123 906,40	428 817,56			87 942,69	144 538,45	459 494,55			-4 323,69	-20 632,05	-30 676,99	
p04															
p05															
p06															
p07															
p08															
p09															
p10															
p11															
p12															
p13															
p14															
p15															
p16															
p17															
p18															
p19															
p20															
p21															
p22															
p23															
p24															
p25															
p26															
p27															
p28															
p29															
p30															
p31															
p32															
p33															
Razem	23 685,45	298 610,95	769 192,62	1 920 304,25		25 714,57	302 853,59	822 219,52	1 895 594,12		-2 029,11	-4 242,64	-53 026,90	24 710,14	

Średnioroczna struktura zatrudnienia w grupie awansu zawodowego z uwzględnieniem okresów obowiązywania kwot bazowych											Symbol pliku (symbol podmiotu)
stażyci	14	15	16	17	18	19	20	21	20	21	1
							3,98	4,00			p01
0,88	0,67		6,54	5,21	15,39	13,64	21,29	19,11			p02
			2,48	2,51	3,50	2,49	7,47	8,58			p03
											p04
											p05
											p06
											p07
											p08
											p09
											p10
											p11
											p12
											p13
											p14
											p15
											p16
											p17
											p18
											p19
											p20
											p21
											p22
											p23
											p24
											p25
											p26
											p27
											p28
											p29
											p30
											p31
											p32
											p33
0,88	0,67	9,02	7,72	18,89	16,13	32,74	31,69				

**INSPEKTOR**  
mgr *Jasna Gaidzewicz*

**Analiza uzyskania wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński w 2012 r.**

Zgodnie z art. 30 ust. 3 - ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi:

- nauczyciel stażysta – 100 %,
- nauczyciel kontraktowy – 111 %,
- nauczyciel mianowany – 144 %,
- nauczyciel dyplomowany – 184 % ; kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

**Kwota bazowa od 01.01.2012 r. do 31.08.2012 r. wyniosła 2.618,10 zł** natomiast wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określona w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej dla nauczycieli z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym była następująca:

- nauczyciel stażysta; **2.182 zł** do 100 % kwoty bazowej, która wynosiła **2.618,10 zł** należało dołożyć **436,10 zł**,
- nauczyciel kontraktowy; **2.246 zł** do 111 % kwoty bazowej, która wynosiła **2.906,09 zł** należało dołożyć **660,09 zł**,
- nauczyciel mianowany; **2.550 zł** do 144 % kwoty bazowej, która wynosiła **3.770,06 zł** należało dołożyć **1.220,06 zł**,
- nauczyciel dyplomowany; **2.995 zł** do 184 % kwoty bazowej, która wynosiła **4.817,30 zł** należało dołożyć **1.822,30 zł**.

**Kwota bazowa od 01.09.2012 r. do 31.12.2012 r. wynosiła 2.717,59 zł** natomiast wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określona w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej dla nauczycieli z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym była następująca:

- nauczyciel stażysta; **2.265 zł** do 100 % kwoty bazowej, która wynosiła **2.717,59 zł** należało dołożyć **452,59 zł**,
- nauczyciel kontraktowy; **2.331 zł** do 111% kwoty bazowej, która wynosiła **3.016,52 zł** należało dołożyć **685,52 zł**,
- nauczyciel mianowany; **2.647 zł** do 144 % kwoty bazowej, która wynosiła **3.913,33 zł** należało dołożyć **1.266,33 zł**,
- nauczyciel dyplomowany; **3.109 zł** do 184 % kwoty bazowej, która wynosiła **5.000,37 zł** należało dołożyć **1.891,37 zł**.

Do uzyskania przez nauczycieli średnich wynagrodzeń samorządy zostały zobowiązane przez ustawę KN do określenia w drodze regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego odpowiadały, co najmniej średnim wynagrodzeniom, o których mowa w art. 30a ustawy – Karta Nauczyciela. Nie oznacza to, że każdy nauczyciel na danym stopniu awansu zawodowego powinien w ciągu roku osiągnąć wynagrodzenie na poziomie średniego wynagrodzenia obowiązującego w jego grupie awansu zawodowego. Wysokość wynagrodzenia, zgodnie z art. 30 ust. 2 zróżnicowana jest zależnie od stopnia awansu zawodowego, ale też od posiadanych kwalifikacji, wymiaru zajęć, okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Możliwość osiągnięcia średnich wynagrodzeń w poszczególnych grupach awansu zawodowego powinna być zapewniona przez dyrektora szkoły, placówki poprzez przyznawanie dodatków wskazanych w regulaminie wynagrodzeń, przyznawanie godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw w okresie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela.

Roczną różnicę między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia w grupach awansu zawodowego nauczycieli w poszczególnych szkołach i Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w stosunku do średniej wynagrodzeń w rozumieniu art. 30 - ustawy KN przedstawia poniższa tabela:

Szkoła – placówka	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
<b>ZSO w Sejnach</b>	<b>- 2.029,12</b>	<b>- 2.986,97</b>	<b>- 43.650,52</b>	<b>+ 60.136,07</b>
Poradnia P-P w Sejnach	-	-	-	- 4.748,95
LO z LJNI w Puńsku	-	- 1.255,67	- 9.376,38	- 30.676,99
<b>Razem</b>	<b>- 2.029,12</b>	<b>- 4.242,64</b>	<b>- 53.026,90</b>	<b>+ 24.710,13</b>

Starostwo Powiatowe w Sejnach na wyrównanie płac dla nauczycieli stażystów, kontraktowych i mianowanych, żeby zapewnić średnie wynagrodzenie w 2012 r. poniosło koszt w wysokości - **59.298,66 zł.**

Według interpretacji Ministerstwa Edukacji Narodowej w Warszawie środki finansowe, które są niezbędne na pokrycie średnich wynagrodzeń nauczycieli zagwarantowane są przez państwo w dochodach jednostek samorządu terytorialnego (art. 30 ust. 8 ustawy – Karta Nauczyciela).

Opracowała:

INSPEKTOR  
  
 mgr Teresa Galdziewicz