

**Załącznik Nr 1**  
do Uchwały Nr XXIV/150/08  
Rady Powiatu w Sejnach  
z dnia 16 grudnia 2008 r.

## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:  
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki  
wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy,  
szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny  
doraźnych zastępstw**

### POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Zasady wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych Powiatu Sejneńskiego, zwanych dalej „nauczycielami”, określają przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”.
- 2) ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym ...”.
- 3) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ...”.
- 4) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz.U. Nr 128, poz.1418), zwanego dalej „rozporządzeniem w sprawie ustalania okresów pracy uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej ...”, oraz postanowienia niniejszego regulaminu, zwanego dalej „Regulaminem”.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o: „Radzie Powiatu” - należy przez to rozumieć Radę Powiatu w Sejnach, „Zarządzie Powiatu” - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu w Sejnach, „Staroście Powiatu” – należy przez to rozumieć Starostę Powiatu w Sejnach, „Dyrektorze” bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć dyrektora zespołu szkół i placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sejneński, „szkole” bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sejneński.

## **DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – starosta Sejneński.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. W ramach ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 6 rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego..., przyjmuje się następujące szczegółowe kryteria przyznawania tego dodatku:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczo - opiekuńczym:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych klasyfikacją lub promocją, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami,
  - c) nieodpłatne podejmowanie działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
  - d) nieodpłatne, efektywne prace z uczniem zdolnym,
  - e) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym,
  - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,

2) jakość świadczonej pracy:

- a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń szkolnych,
- e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) Karty Nauczyciela:

- a) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub w komisji powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
- b) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
- c) nieodpłatne prowadzenie zadań pozalekcyjnych mających na celu rozwijanie sportowych i artystycznych zainteresowań i uzdolnień uczniów,

4) warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego jest ponadto posiadanie w ostatnich pięciu latach pozytywnej oceny pracy.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi może być przyznany za:

1) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo - opiekuńcze szkoły, w tym zwłaszcza za:

- a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole,
- b) udział i osiągnięcia uczniów w olimpiadach i konkursach w szkole,
- c) organizację zajęć pozalekcyjnych, w tym w ramach środków pozabudżetowych,
- d) realizację programów promocji zdrowia, profilaktycznych i reedukacyjnych,
- e) współpracę z policją i innymi instytucjami, których statutowym celem jest profilaktyka patologii społecznej wśród młodzieży,

2) realizację zadań w zakresie organizacji i zarządzania szkołą, w tym w szczególności:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- b) przeprowadzanie rekrutacji do szkół zgodnie z planem,
- c) efektywne podejmowanie działań menadżerskich oraz celowość i gospodarność w dysponowaniu posiadanymi i pozyskanymi środkami finansowymi,
- d) zapewnienie pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami,
- e) dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrz i obejścia,
- f) terminowość i rzeczowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązków służbowych, w tym sporządzonych sprawozdań statystycznych, informacji i opracowań,

- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły,
- 3) podejmowanie działań na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym, związkami zawodowymi i organem szkoły,
- 4) umiejętność i predyspozycje w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów a także sprawne i szybkie podejmowanie decyzji.
5. Dodatek motywacyjny jest naliczany w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
6. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż:
- a) 4 % jego wynagrodzenia zasadniczego - dla nauczyciela,
- b) 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego - dla dyrektora.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając warunki, o których mowa w § 3 ust. 2 i ust. 3 a także uwzględniając wysokość posiadanych środków finansowych w danym roku - ustala Dyrektor, a w stosunku do Dyrektora – Starosta Powiatu.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu zdrowotnego, od pierwszego dnia następnego miesiąca, a jeżeli nauczyciel przechodzi na urlop, z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia, aż do końca miesiąca, w którym urlop się kończy.

## **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny może przysługiwać nauczycielom, którym powierzono:

stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

- 1) wychowawstwo klasy;
- 2) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1) lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt 2) i pkt 3), a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia;
- 2) w przypadku pełnienia funkcji, o której mowa w ust. 1 pkt 3) – od pierwszego dnia miesiąca po podjęciu przez nauczyciela ubiegającego się o awans:
  - a) kontynuacji przerwanej stażu,
  - b) kontynuacji stażu po powrocie z urlopu macierzyńskiego.

3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygasł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji).

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1) dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w tabeli Nr 1.

### **Tabela Nr 1**

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze.

<b>L.p.</b>	<b>Stanowiska kierownicze</b>	<b>Stawki dodatku funkcyjnego od – do w złotych</b>
1.	Zespoły Szkół ponadgimnazjalnych	
	a) dyrektor zespołu szkół liczącego do 8 oddziałów	<b>300 - 600</b>
	b) dyrektor zespołu szkół liczącego od 9 do 16 oddziałów	<b>400 - 800</b>
	c) dyrektor zespołu szkół liczącego 17 i więcej oddziałów	<b>500 - 1000</b>
	d) wicedyrektor zespołu szkół	<b>300 - 800</b>
2.	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna	
	a) dyrektor	<b>100 - 300</b>

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektora szkoły, zgodnie z tabelą Nr 1, mogą być przyznane nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

8. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektora, zgodnie z tabelą Nr 1, przysługują wicedyrektorom od 1 dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.

9. Nauczycielom, o których mowa w ust.1 pkt 2) i pkt 3), dodatki funkcyjne mogą być przyznane w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy – 50 zł;
- 2) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ... .

10. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż Dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 5 i 9 przyznaje w ramach posiadanych środków finansowych na okres 1 roku szkolnego dyrektor.

11. Dodatek funkcyjny dla Dyrektora, w stawkach określonych w ust. 5, przyznaje na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy roku kalendarzowego Starosta Powiatu, kierując się następującymi kryteriami:

- a) wielkość szkoły,
- b) warunki organizacyjne,
- c) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- d) liczba stanowisk kierowniczych w szkole,
- e) wyniki pracy szkoły.

12. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 80 % stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły.

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy może być wypłacany nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach dla zdrowia.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego... .

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy może wynosić:

- 1) za trudne warunki pracy określone w § 8 pkt 19) w/w rozporządzenia – 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 2) wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych (indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego) wynosi 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 3 pkt 1) przysługuje za faktycznie przepracowane godziny zajęć w takich warunkach, proporcjonalnie do liczby obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek za warunki pracy przysługuje w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 3 oraz ich wysokość nauczycielom przyznaje, w ramach posiadanych środków finansowych, dyrektor szkoły, placówki a dyrektorowi – Starosta Powiatu.

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 7. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Powiatu Sejneńskiego tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1 % planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody Dyrektora szkoły, z czego:

- a) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Powiatu.

3. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 2 określa „Regulamin przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński” stanowiący załącznik do uchwały Nr XX/108/04 Rady Powiatu w Sejnach z dnia 15 grudnia 2004 r.

4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 ustalona będzie w zależności od wysokości posiadanych środków finansowych w budżecie Powiatu Sejneńskiego.

### **NAGRODY JUBILEUSZOWE**

§ 8. Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe, w wysokości określonej art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania.

### **ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE**

§ 9. Nauczyciele posiadają świadczenia pracownicze:

- 1) dodatek za pracę w porze nocnej, zgodnie z zasadami określonymi w art. 42b. Karty Nauczyciela,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym ... ,
- 3) zasiłek na zagospodarowanie, zgodnie z zasadami określonymi w art. 61 Karty Nauczyciela,
- 4) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z zasadami określonymi w art. 20, art. 28 Karty Nauczyciela,
- 5) odprawa emerytalna, zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 ust. 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela.

### **DODATEK WIEJSKI**

§ 10. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi, przysługuje dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

## **DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 11. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska może być wypłacany nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, może wynosić miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 25 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 35 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 50 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 60 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci do 25 roku życia pobierających naukę i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje na rok kalendarzowy, na wniosek nauczyciela dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Starosta Powiatu.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa była zawarta,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 12. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.



2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.

5. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z ust.4, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podstawowy (art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 pkt 3) Karty Nauczyciela).

6. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkołach nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust.7 pkt 3) tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

8. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 7 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:

- a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
- c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

10. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

11. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „ 1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 14. Zmiany w Regulaminie mogą być dokonane w formie i na zasadach jego uchwalenia.

§ 15. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych w okresie od dnia 01 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

§ 16. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Sejnach.