

Zarządzenie Nr 2 /2022
Starosty Sejneńskiego
z dnia 14 stycznia 2022 roku

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych Powiatu Sejneńskiego

Na podstawie art. 7 pkt 3 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r., poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie określa maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych Powiatu Sejneńskiego, pod którym należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

1) wynagrodzenie zasadnicze;

2) dodatek za wieloletnią pracę;

3) dodatek funkcyjny.

2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje zgodnie z zasadami określonymi w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

3. Kierownikom i zastępcom kierowników jednostek organizacyjnych powiatu przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w przepisach odrębnych.

4. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

1) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Sejneńskiego wykonującego czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do kierowników jednostek organizacyjnych powiatu;

2) kierownikowi jednostki organizacyjnej powiatu – należy przez to rozumieć Kierownika/Dyrektora samorządowej jednostki organizacyjnej Powiatu Sejneńskiego, do którego ma zastosowanie ustawa o pracownikach samorządowych;

3) zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej powiatu- należy przez to rozumieć Zastępcę Kierownika/Dyrektora samorządowej jednostki organizacyjnej Powiatu Sejneńskiego, do którego ma zastosowanie ustawa o pracownikach samorządowych.

5. Ustala się maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i wynagrodzenia miesięcznego dla kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych:

L.p.	Stanowisko	Maksymalna miesięczna kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł brutto	Maksymalna miesięczna kwota dodatku funkcyjnego w zł	Maksymalna miesięczna kwota wynagrodzenia w zł brutto uwzględniająca wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek za wieloletnią pracę
1.	Kierownik/Dyrektor	6 500	2 500	10 800
2	Zastępca Kierownika/Dyrektora	5 000	2 000	8 400

§ 2. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych powiatu ustala Starosta z uwzględnieniem wielkości kierowanej jednostki, profilu jej działania oraz wysokości budżetu.

§ 3. Miesięczne wynagrodzenie dla kierowników i zastępców kierowników wypłacane jest ze środków jednostek organizacyjnych.

§ 4. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, pracownikom o których mowa w § 1 może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek specjalny może być w uzasadnionych przypadkach w każdym czasie zwiększony, zmniejszony lub cofnięty.

§ 5. Dodatek specjalny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłków i jest proporcjonalnie zmniejszany za czas nieobecności pracownika na zasadach określonych w ustawie o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa.

§ 6. 1. Kierownikom i zastępcom kierowników jednostek organizacyjnych może być przyznana, w ramach posiadanych przez jednostki środki na wynagrodzenia, nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody kierownikowi jednostki podejmuje Starosta z własnej inicjatywy, a w przypadku zastępcy kierownika decyzję podejmuje kierownik jednostki organizacyjnej.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy, a jej wysokość oraz nieuwzględnienie wniosku o jej przyznanie nie wymagają uzasadnienia przez Starostę.

§ 7. 1. Kierownikowi jednostki organizacyjnej powiatu może zostać przyznana nagroda w szczególności za:

- 1) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań w zakresie działalności statutowej podległej jednostki organizacyjnej;
- 2) osiąganie znacznej efektywności i jakości w realizowanych zadaniach;
- 3) uzyskiwanie wysokiej oceny pracy przy ocenie pracowniczej;
- 4) szczególne zaangażowanie w wykonywanie obowiązków służbowych.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Wydziału Organizacyjnego oraz kierownikom jednostek organizacyjnych.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem stosuje się przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w tym m. in. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r., poz. 1960) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.).

§ 10. Traci moc Zarządzenie Nr 18/2011 Starosty Sejneńskiego z dnia 26 października 2011 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Sejneńskiego.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2022 r.