

**Projekt**

z dnia 27 listopada 2018 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR II /.../2018**

**RADY POWIATU SEJNEŃSKIEGO**

z dnia 30 listopada 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Sejneńskiego.**

Na podstawie art. 12 pkt. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 995, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 1, ust. 2, ust. 3, ust. 4, art. 38 ust. 1 i ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260, poz. 1669) oraz § 3 ust. 2, § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2018 r. poz. 936), w związku z § 2 uchwały

Nr I/3/18 Rady Powiatu Sejneńskiego z dnia 23 listopada 2018r. w sprawie wyboru Starosty Sejneńskiego, Rada Powiatu Sejneńskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Staroście Sejneńskiemu - Panu Maciejowi Tomaszowi Plesiewiczowi wynagrodzenie miesięczne za pracę w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.700,00 zł /słownie złotych: cztery tysiące siedemset/ brutto,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 1.900,00 zł /słownie złotych: jeden tysiąc dziewięćset/ brutto,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 2.500,00 zł /słownie złotych: dwa tysiące pięćset / brutto,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XLVIII/236/2018 Rady Powiatu Sejneńskiego z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Sejneńskiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 23 listopada 2018 r.

**Przewodniczący Rady**

**Ryszard Grzybowski**

## **Uzasadnienie**

W związku z nawiązaniem stosunku pracy ze Starostą Powiatu ustala się wynagrodzenie. Zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz § 61 ust. 1 Statutu Powiatu Sejneńskiego wynagrodzenie Starosty ustala Rada Powiatu w drodze uchwały. Składniki wynagrodzenia Starosty ustalane są zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 3 400,00 zł – 4 700,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny max. do 1 900,00 zł
- 3) dodatek specjalny max. 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dodatek ten będzie wzrastać o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.